

OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES GRAND SUD TARN & GARONNE

41 000 habitants

RECHERCHE

UN PROFESSEUR DE MUSIQUE H/F (CHANT)

A temps non complet (4h/semaine)

Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuel – Catégorie B (filière enseignement artistique)

Sous l'autorité du Directeur de l'école intercommunale de musique de Montech, vos missions seront les suivantes :

- Assurer l'enseignement d'une discipline artistique chant (préparation + cours) ;
- Gérer l'organisation et le suivi des études des élèves (+ relevé des absences...);
- Assurer l'évaluation des élèves ;
- Conduire les projets pédagogiques et culturels à dimension collective ;
- Assurer une veille artistique et se mettre à niveau sur sa pratique ;
- Faire un compte rendu de son activité auprès de son référent.
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique et d'établissement ;
- Assurer l'organisation artistique de représentation dans le cadre d'une programmation culturelle et artistique.

Profil souhaité :

- Diplôme souhaité : Baccalauréat/ Diplôme d'Etat de Professeur de musique (DE),
- Expérience dans l'enseignement d'une discipline musicale et/ ou instrumentale fortement souhaitée ;
- Maîtrise des techniques pédagogiques liées à une pratique spécifique
- Capacité d'adaptation des méthodes d'apprentissage en fonction des élèves ;
- Capacité d'orientation et d'évaluation des élèves dans leur parcours d'apprentissage ;
- Connaissance de l'environnement professionnel et du cadre d'intervention (Schémas départemental et national de l'enseignement artistique) ;
- Autonomie dans la conduite des activités ;
- Sens du service public et respect de la déontologie ;
- Travail en équipe ;
- Respect des droits et obligations des fonctionnaires (loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires) ;



Rémunération : Grille indiciaire des Assistants d'enseignement artistique territoriaux de la Fonction Publique Territoriale.

Localisation : Ecoles de musique de Montech et de Grisolles.

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae récent et d'une lettre de motivation, devront être adressées, avant le 20 août 2020, à :

Madame la Présidente
Communauté de communes GRAND SUD TARN & GARONNE
120 avenue Jean Jaurès
82370 LABASTIDE SAINT PIERRE
Email : recrutement@grandsud82.fr

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} SEPTEMBRE 2020



OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES GRAND SUD TARN-&-GARONNE

41 000 habitants

RECHERCHE

CHAUFFEUR – AGENT POLYVALENT VOIRIE (H/F)

à temps complet

Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuelle – Catégorie C (filrière technique)

Sous l'autorité hiérarchique du Responsable des services techniques et du Chef d'équipe voirie, vous aurez pour mission d'entretenir le réseau routier d'intérêt intercommunal : patrouille/veille, réparations de 1er niveau et mise en œuvre du PATA.

Vous pourrez être amené ponctuellement à venir en appui à l'équipe des services techniques (bâtiment et espace verts).

MISSIONS :

Voirie

- ✓ Patrouilleur ;
- ✓ Surveiller le réseau voirie ;
- ✓ Faire preuve d'initiative pour la remise en sécurité de dysfonctionnements constatés ou faire remonter une alerte au supérieur ou au chargé de mission de voirie si nécessite l'intervention d'une entreprise ;
- ✓ D'avril à octobre : préparer les engins de travaux publics et s'assurer de leur sécurité comme de leur bon fonctionnement ; conduire les engins sur les routes au vu des besoins du réseau ; lors de la conduite des engins, assurer sa propre sécurité, celle de l'agent éventuellement en binôme, celles des usagers de la route et assurer une bonne utilisation des équipements ; goudronner les voies communautaires ; remonter les éléments terrain au Responsable voirie ou à l' élu si l'activité est d'un autre ressort ; entretenir le matériel ; recharger et préparer les engins pour les chantiers suivants ; mettre en place de la signalisation temporaire verticale ; préparer les chantiers (comblement des excavations, anticipation des commandes de matériaux...); remettre en place la signalisation permanente verticale (scellement...) si nécessaire ; entretien de la signalisation horizontale et verticale.
- ✓ Novembre à mars : reboucher nids de poule et autres imperfections sur les routes ; remettre en place la signalisation permanente verticale (scellement...); balayer les voies traitées ; contrôler et entretenir les ouvrages d'art (débroussaillage, retrait des végétaux, peinture, petite maçonnerie ou serrurerie...) et faire le lien vers l' élu, le supérieur



hiérarchique ou le chargé de mission voirie si nécessite l'intervention d'une entreprise ; audit de terrain pour remonter à l'élu, le supérieur hiérarchique ou le chargé de mission voirie l'état du patrimoine (tournée signalisation,); entretien de la signalisation horizontale et verticale.

Dans le cadre de ces missions, l'analyse de la pathologie et la résolution du problème, les métrés éventuels, la commande des matériaux, le retrait des marchandises, l'organisation du chantier en amont (annoncer les délais aux usagers...) et pendant (sécurité), et le nettoyage de fin chantier sont à réaliser.

Activité générale

- ✓ Nettoyer et aménager l'atelier
- ✓ Assurer la maintenance courante de l'outillage, du matériel et des EPI ;
- ✓ Assurer le bon fonctionnement des véhicules : activités mécaniques (vidanges...);
- ✓ Faire remonter les alertes terrain ;
- ✓ Rendre compte de son activité (reporting, planning...).

Soutien ponctuel aux activités des services techniques (bâtiment et entretien et espaces verts)

- ✓ Il pourra être demandé ponctuellement de venir en appui aux équipes des services techniques.

Profil souhaité :

- ✓ Diplôme obligatoire à jour : permis B, permis poids lourds et attestation AIPR ;
- ✓ Permis poids lourds, attestation AIPR FIMO-AFCO + carte conducteur seraient un plus ;
- ✓ Caces 4 et 8 serait un plus ;
- ✓ Expérience dans un domaine similaire souhaité.
- ✓ Professionnalisme et implication ;
- ✓ Vigilance et attention vis-à-vis de l'agent d'entretien et des usagers de la voie publique ;
- ✓ Capacité à prendre du recul et à rester calme et diplomate (vis-à-vis des usagers) ;
- ✓ Rigueur et autonomie ;
- ✓ Capacité à travailler en équipe ;
- ✓ Respect des droits et obligations des fonctionnaires (loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires) ;
- ✓ Obligation de réserve.



Rémunération : Grille indiciaire de la filière technique de catégorie C de la Fonction Publique Territoriale.

Localisation : Siège de l'intercommunalité, 120 avenue Jean Jaurès à LABASTIDE-SAINT-PIERRE (82370).

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae récent et d'une lettre de motivation, devront être adressées, AVANT LE 20 AOÛT 2020 à :

Madame la Présidente
Communauté de communes GRAND SUD TARN & GARONNE
120 avenue Jean Jaurès
82370 LABASTIDE SAINT PIERRE
Email : recrutement@grandsud82.fr

POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE



OFFRE D'EMPLOI

LA COMMUNAUTE DE COMMUNES GRAND SUD TARN-&-GARONNE

42 000 habitants

RECHERCHE

UN PROFESSEUR DE MUSIQUE MUSICIEN INTERVENANT (dumiste)

A temps non complet (13h/semaine)

Recrutement par voie statutaire, à défaut contractuel – Catégorie B (filière enseignement artistique)

Sous l'autorité de la Directrice du Pôle Culture de la communauté de communes, vos missions seront les suivantes :

- Assurer l'enseignement de savoirs et savoir-faire musicaux, auprès d'élèves des écoles maternelles et élémentaires de la collectivité, inscrits dans le cadre d'un programme fixé par l'Education Nationale ;
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'établissement et de classe ;
- Conduire les projets pédagogiques et culturels à dimension collective ;
- Assurer une veille artistique et se mettre à niveau sur sa pratique ;
- Développer des liens entre les écoles et les autres lieux et acteurs culturels : rencontres avec des artistes et des œuvres, projets communs, ouvertures vers les écoles de musique... ;
- Faire un compte rendu de son activité auprès de son référent.

Profil souhaité :

- Diplôme souhaité : Baccalauréat/ Diplôme Universitaire de Musicien Intervenant (DUMI)
- Expérience dans l'enseignement d'une discipline musicale et/ ou instrumentale fortement souhaitée ;
- Maîtrise des techniques pédagogiques liées à un cadre d'intervention spécifique (établissements scolaires)
- Capacité d'adaptation des méthodes d'apprentissage en fonction des élèves ;
- Capacité d'orientation et d'évaluation des élèves dans leur parcours d'apprentissage ;
- Connaissance de l'environnement professionnel et du cadre d'intervention (Education nationale, Référentiel Musicien intervenant CFMI ;
- Autonomie dans la conduite des activités ;
- Sens du service public et respect de la déontologie ;
- Travail en équipe ;
- Respect des droits et obligations des fonctionnaires (loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et loi n°2016-483 du 20 avril 2016 relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires) ;



Rémunération : Grille indiciaire des Assistants d'enseignement artistique territoriaux de la Fonction Publique Territoriale

Localisation : écoles de plusieurs communes de la Communauté de communes Grand sud Tarn et Garonne

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae récent et d'une lettre de motivation, devront être adressées, avant le 20 août 2020 à :

Madame la Présidente
Communauté de communes GRAND SUD TARN & GARONNE
120 avenue Jean Jaurès
82370 LABASTIDE SAINT PIERRE
Email : recrutement@grandsud82.fr

POSTE A POURVOIR A COMPTER DU 1^{ER} SEPTEMBRE 2020

